



we are *hiring!*

TÉCNICO/A DE MATERIALES COMPUESTOS

Future Fibres es líder de mercado en productos de rigging, fabricados con materiales compuestos, para embarcaciones a vela. Como parte de North Technology Group, estamos a la vanguardia en tecnología dentro de la industria náutica de alto rendimiento.

Actualmente estamos en búsqueda de un Técnico/a de Materiales Compuestos para dar apoyo en la fabricación de diferentes componentes en nuestra planta de producción en Valencia.

Responsabilidades

- Trabajos en laminación de prepeg.
- Tareas de enmasillado y lijado de piezas.
- Trabajos en laminación en proceso de "wet laminate".
- Trabajos en ensamblaje y pegado de piezas de material compuesto.

Requisitos

- Formación escolar básica o Ciclo formativo grado medio.
- Experiencia mínima de 2 años en posición igual o similar.
- Conocimientos programación CAM.
- Experiencia en el sector metal.
- Dominio programas CAD/CAM.
- Valorable conocimientos y experiencia en Solidworks.
- Valorable conocimientos y experiencia en Fusion 360.
- Experiencia acreditada en mecanizado con torno y fresa (condiciones de corte, estrategias de mecanizado).

¿Qué ofrecemos?

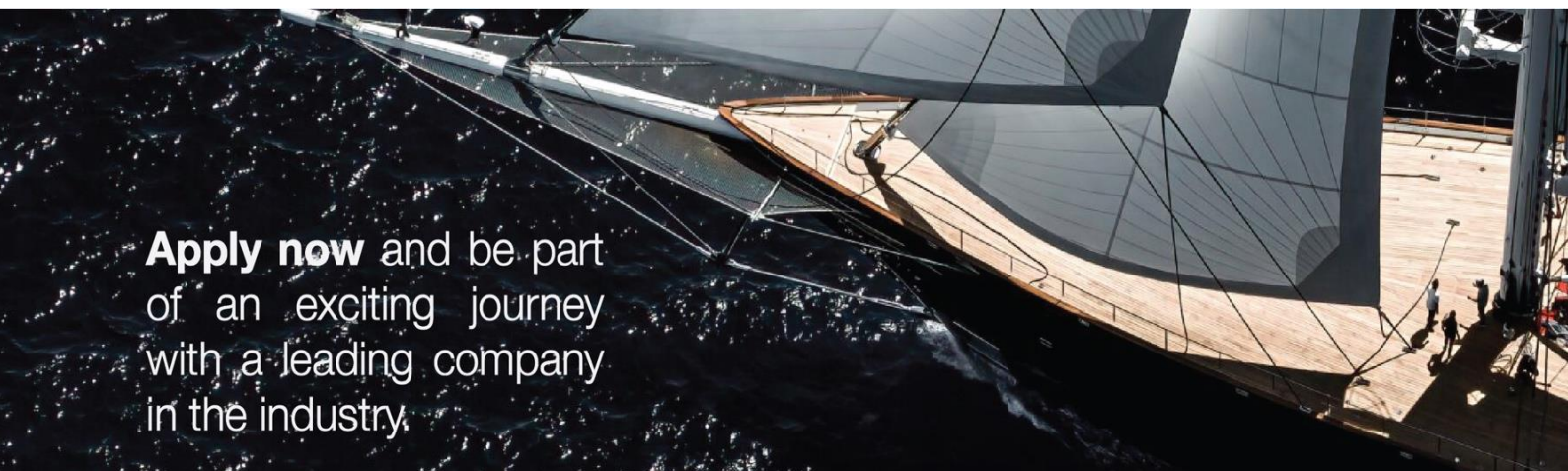
- Desarrollar tu carrera en una empresa puntera en su sector.
- Contrato indefinido.
- Aprendizaje diario con el mejor equipo en su área.
- Trabajo por turnos.

jobs@futurefibres.com

*FUTURE FIBRES RIGGING SYSTEMS, S.L. mantiene un compromiso en el desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, y que eviten cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo. Impulsamos y fomentamos medidas para lograr que la igualdad sea real y efectiva en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

En todos y cada uno de los ámbitos en que desarrollamos nuestra actividad, desde la selección a la contratación, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo o la salud laboral, asumimos y aplicamos el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Asimismo, promovemos una ordenación del tiempo de trabajo que facilite la conciliación de la vida personal, familiar y laboral con el objetivo de mejorar la calidad de vida y satisfacción de nuestra plantilla.

Los principios enunciados se llevan a la práctica a través de la implantación de un Plan de Igualdad que supone una mejora en nuestro sistema de gestión y la garantía de contar con una estructura interna libre de discriminación por razón de sexo. Queremos así también contribuir en el avance hacia una sociedad en la que la igualdad sea firme, real y efectiva.



Apply now and be part of an exciting journey with a leading company in the industry.



we are *hiring!*

COMPOSITE MATERIALS TECHNICIAN

Future Fibres is the market leader in composite rigging products for yachting. As part of the North Technology Group, we are at the forefront of technology in the performance marine industry.

We are currently looking for a Composite Materials Technicians to provide support in the manufacture of different components in our production plant in Valencia.

Responsibilities

- Works in prepeg lamination.
- Puttying and sanding of parts.
- Works in wet lamination process.
- Work in assembly and gluing of composite parts.

Requirements

- Basic school education or vocational training.
- Minimum 1 year experience in the same or similar position.
- Spanish at a conversational level.
- Knowledge of prepeg lamination, wet lamination and assembly and gluing of composite parts.

What we offer?

- The opportunity to be part of a leading company in its sector.
- The opportunity to develop your career in an exciting environment.
- Steady contract.
- Shift work.

jobs@futurefibres.com

*FUTURE FIBRES RIGGING SYSTEMS, S.L. is committed to the development of policies that integrate equal treatment and opportunities between women and men, and that avoid any type of direct or indirect discrimination based on sex. We promote and encourage measures to ensure that equality is real and effective within our organisation, establishing equal opportunities between women and men as a strategic principle of our Corporate and Human Resources Policy, in accordance with the definition of this principle established in Organic Law 3/2007, of 22 March, for effective equality between women and men.

In each and every one of the areas in which we carry out our activity, from recruitment to hiring, including salary policy, training, working and employment conditions and occupational health, we assume and apply the principle of equal opportunities between women and men. We also promote the organisation of working time to facilitate the reconciliation of personal, family and working life with the aim of improving the quality of life and satisfaction of our staff.

The principles set out above are put into practice through the implementation of an Equality Plan that represents an improvement in our management system and the guarantee of having an internal structure free of gender discrimination. In this way, we also want to contribute to the progress towards a society in which equality is firm, real and effective.



Apply now and be part of an exciting journey with a leading company in the industry.