



we are *hiring!*

HR BUSINESS PARTNER

Future Fibres es líder de mercado en productos de rigging, fabricados con materiales compuestos, para embarcaciones a vela. Como parte de North Technology Group, estamos a la vanguardia en tecnología dentro de la industria náutica de alto rendimiento.

Actualmente estamos en búsqueda de un/a HR Business Partner para nuestras oficinas de Valencia para apoyar a la Dirección de RRHH en la implementación de la estrategia y políticas del departamento.

Responsabilidades

- Proporcionar apoyo al desarrollo y a la implantación de la estrategia de recursos humanos de la empresa.
- Apoyar al Director General en todos los asuntos relacionados con el área de RRHH, gestionando la selección, contratación, formación y desarrollo de los empleados/as y futuras incorporaciones.
- Trabajar en estrecha colaboración con el equipo directivo para establecer y ejecutar el plan de desarrollo del personal.
- Participar en el análisis, definición, implantación y seguimiento de diversos planes, políticas y procedimientos del área.
- Identificar áreas de mejora y planes de acción, pudiendo desarrollar las iniciativas necesarias.
- Apoyar en la puesta en marcha y ejecución de proyectos de los diferentes ámbitos del área de RRHH (encuestas de clima, evaluación del desempeño, desarrollo, diversidad, employer branding, entre otros).
- Asesoramiento y trabajo directo con responsables de departamento para apoyar en la comunicación y gestión de situaciones concretas con empleados/as.
- Gestión y respuesta a consultas de empleados/as.

Requisitos

Competencias técnicas

- Formación universitaria asociada a Recursos Humanos (Psicología, ADE, Relaciones Laboral).
- Alrededor de 8 años de experiencia ejerciendo un rol similar.
- Amplia experiencia en rol generalista de RRHH.
- Nivel avanzado de inglés.
- Manejo avanzado del paquete Office.
- Capacidad para manipular eficazmente hojas de cálculo Excel.
- Valorable experiencia en entornos industriales y de producción.

Competencias personales

- Tener un buen conocimiento sobre la legislación laboral española.
- Poseer grandes dotes comunicativas, de influencia y negociación.
- Estar acostumbrado/a a trabajar con plazos de tiempo definidos.
- Tolerar picos de trabajo y presión.
- Capacidad de organización y análisis.
- Capacidad para realizar varias tareas a la vez y priorizar la carga de trabajo.
- Mostrar autoconfianza y excelentes habilidades de comunicación escrita y verbal.
- Capacidad para trabajar de forma autónoma y en equipo.
- Tener carácter proactivo y enérgico.
- Estar orientado/a al logro y a la consecución de objetivos.
- Ser flexible y tolerante al cambio e imprevistos.

¿Qué ofrecemos?

- Desarrollar tu carrera en una empresa puntera en su sector.
- Contrato indefinido.
- Aprendizaje diario con el mejor equipo en su área.
- Actividades de teambuilding.

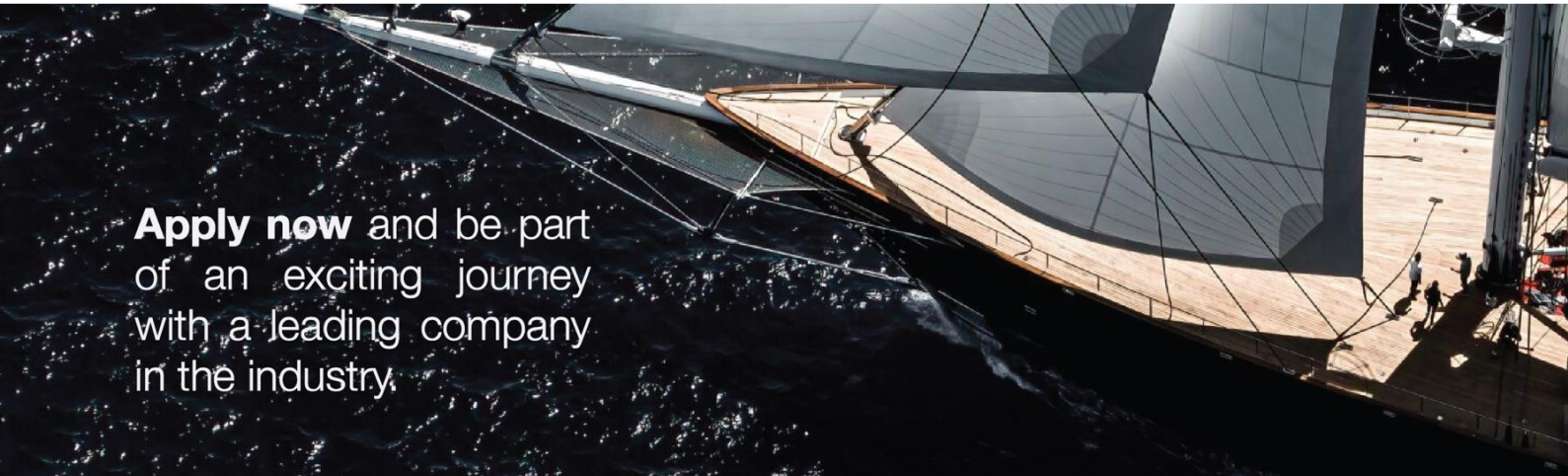
we are *hiring!*

jobs@futurefibres.com

*FUTURE FIBRES RIGGING SYSTEMS, S.L. mantiene un compromiso en el desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, y que eviten cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo. Impulsamos y fomentamos medidas para lograr que la igualdad sea real y efectiva en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

En todos y cada uno de los ámbitos en que desarrollamos nuestra actividad, desde la selección a la contratación, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo o la salud laboral, asumimos y aplicamos el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Asimismo, promovemos una ordenación del tiempo de trabajo que facilite la conciliación de la vida personal, familiar y laboral con el objetivo de mejorar la calidad de vida y satisfacción de nuestra plantilla.

Los principios enunciados se llevan a la práctica a través de la implantación de un Plan de Igualdad que supone una mejora en nuestro sistema de gestión y la garantía de contar con una estructura interna libre de discriminación por razón de sexo. Queremos así también contribuir en el avance hacia una sociedad en la que la igualdad sea firme, real y efectiva.



Apply now and be part of an exciting journey with a leading company in the industry.



we are *hiring!*

HR BUSINESS PARTNER

Future Fibres is the market leader in composite rigging products for yachting. As part of the North Technology Group, we are at the forefront of technology in the performance marine industry.

We are currently looking for an HR Business Partner for our offices in Valencia to support the HR Director in the implementation of the department's strategy and policies.

Responsibilities

- Provide support to the development and implementation of the company's HR strategy.
- Support the General Manager in all HR related matters, managing the selection, recruitment, training and development of employees and future recruits.
- Work closely with the management team to establish and execute the staff development plan.
- Participate in the analysis, definition, implementation and monitoring of various plans, policies and procedures of the area.
- Identify areas for improvement and action plans and develop the necessary initiatives.
- Support in the implementation and execution of projects in the different areas of the HR area (climate surveys, performance evaluation, development, diversity, employer branding, among others).
- Advice and work directly with department managers to support in the communication and management of specific situations with employees.
- Management and response to employee queries.

Requirements

Technical skills

- University education related to Human Resources (Psychology, Business Administration, Labour Relations).
- Around 8 years of experience in a similar role.
- Extensive experience as generalist in HR.
- Advanced level of English.
- Advanced knowledge of the Office package.
- Ability to effectively manipulate Excel spreadsheets.
- Experience in industrial and production environments will be valuable.

Personal skills

- Good knowledge of the Spanish labour legislation.
- Strong communication, influencing and negotiation skills.
- Be used to working to deadlines.
- Tolerate work peaks and pressure.
- Ability to organise and analyse.
- Ability to multi-task and prioritise workload.
- Display self-confidence and excellent written and verbal communication skills.
- Ability to work autonomously and as part of a team.
- Be proactive and energetic.
- Be achievement oriented and goal oriented.
- Be flexible and tolerant to change and unexpected events.

What we offer?

- The opportunity to be part of a leading company in its sector.
- The opportunity to develop your career in an exciting environment.
- Steady contract.
- Teambuilding activities.

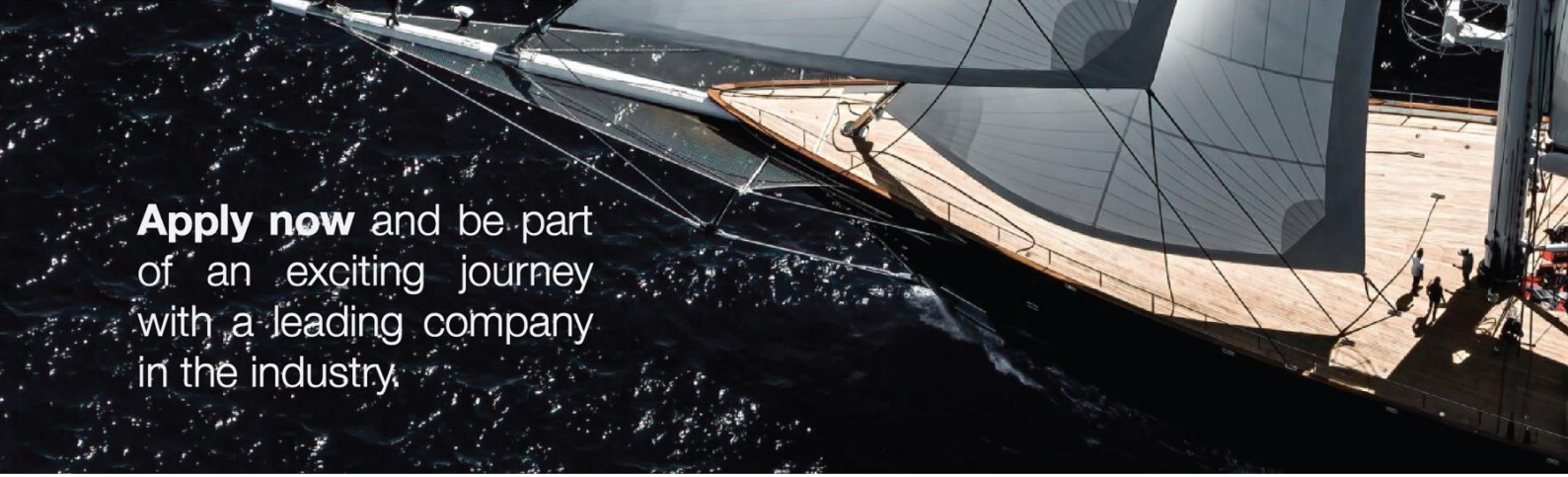
we are *hiring!*

jobs@futurefibres.com

*FUTURE FIBRES RIGGING SYSTEMS, S.L. is committed to the development of policies that integrate equal treatment and opportunities between women and men, and that avoid any type of direct or indirect discrimination based on sex. We promote and encourage measures to ensure that equality is real and effective within our organisation, establishing equal opportunities between women and men as a strategic principle of our Corporate and Human Resources Policy, in accordance with the definition of this principle established in Organic Law 3/2007, of 22 March, for effective equality between women and men.

In each and every one of the areas in which we carry out our activity, from recruitment to hiring, including salary policy, training, working and employment conditions and occupational health, we assume and apply the principle of equal opportunities between women and men. We also promote the organisation of working time to facilitate the reconciliation of personal, family and working life with the aim of improving the quality of life and satisfaction of our staff.

The principles set out above are put into practice through the implementation of an Equality Plan that represents an improvement in our management system and the guarantee of having an internal structure free of gender discrimination. In this way, we also want to contribute to the progress towards a society in which equality is firm, real and effective.



Apply now and be part of an exciting journey with a leading company in the industry.