

TECNICO/A DE COMPRAS

Misión

Future Fibres es líder de mercado en productos de rigging, fabricados con materiales compuestos, para embarcaciones a vela. Como parte de North Technology Group, estamos a la vanguardia en tecnología dentro de la industria náutica de alto rendimiento.

Actualmente estamos en búsqueda de un Técnico/a de Compras en Valencia, para dar apoyo en la realización de las compras necesarias, en el momento requerido, con la cantidad justa, a buen precio y en buena calidad.

Responsabilidades

Como Técnico/a de Compras, realizarás las siguientes funciones:

- Aprovisionamiento de materiales: asegurarse que las necesidades de la producción están cubiertas, para ello tendrá que revisar todos los escandallos de los trabajos en curso o confirmados, niveles de stock y pedidos en marcha y comprobar que tenemos el material a tiempo.
- Seguimiento de piezas o materiales urgentes desde la compra hasta la llegada a planta.
- Resolución de incidencias con proveedores
- Resolución de incidencias con almacén
- Sourcing o búsqueda de nuevos proveedores
- Recopilar cotizaciones de piezas, materiales o servicios.
- Elaboración de pedidos urgentes en caso de demandas no planificadas.

Requisitos

- Ciclo formativo grado medio/superior o estudios universitarios.
- Inglés B2, o capacidad para mantener una conversación fluida en inglés.
- Experiencia mínima de 2 años en posición igual o similar.
- Experiencia demostrable en el manejo de Excel.
- Valorable experiencia en el manejo de ERPs.
- Persona dinámica, proactiva y tolerante al cambio.
- Capacidad de trabajo en equipo, pero también capacidad para trabajar de manera autónoma.

Que ofrecemos:

- La oportunidad de formar parte de una empresa líder en su sector.
- La oportunidad de desarrollar tu carrera en un entorno fascinante.
- Contrato estable.
- Entorno de trabajo ideal.

*FUTURE FIBRES RIGGING SYSTEMS, S.L. mantiene un compromiso en el desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, y que eviten cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo. Impulsamos y fomentamos medidas para lograr que la igualdad sea real y efectiva en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. En todos y cada uno de los ámbitos en que desarrollamos nuestra actividad, desde la selección a la contratación, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo o la salud laboral, asumimos y aplicamos el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Asimismo, promovemos una ordenación del tiempo de trabajo que facilite la conciliación de la vida personal, familiar y laboral con el objetivo de mejorar la calidad de vida y satisfacción de nuestra plantilla.

Los principios enunciados se llevan a la práctica a través de la implantación de un Plan de Igualdad que supone una mejora en nuestro sistema de gestión y la garantía de contar con una estructura interna libre de discriminación por razón de sexo. Queremos así también contribuir en el avance hacia una sociedad en la que la igualdad sea firme, real y efectiva.

MATERIAL PLANNER

Mission

Future Fibres is the market leader in composite rigging products for yachting. As part of the North Technology Group, we are at the forefront of technology in the performance marine industry.

We are currently looking for a Material Planner in Valencia, to provide support in making the necessary purchases, at the required time, with the right quantity, at the right price and in good quality.

Responsibilities

As a Material Planner, you will perform the following functions:

- Review Production needs to make sure stock levels and open Orders cover the Production needs.
- Follow up Purchase Orders of materials and parts to arrive in time for production and use urgent transport if needed.
- Sorting out issues with suppliers and with our stores
- Sourcing of new suppliers
- To launch RFQs for materials, services or finished goods.
- Issue urgent PO when needed.

Requirements

- Intermediate or higher education or university studies.
- English B2, or ability to maintain a fluent conversation in English.
- Minimum 2 years' experience in the same or a similar position.
- Demonstrable experience in the use of Excel.
- Experience in the use of ERPs is a plus.
- Dynamic, proactive, and tolerant to change.
- Ability to work in a team, but also ability to work autonomously.

What we offer:

- The opportunity to be part of a leading company in its sector.
- The opportunity to develop your career in an exciting environment.
- Steady contract.
- Ideal working environment.

*FUTURE FIBRES RIGGING SYSTEMS, S.L. is committed to the development of policies that integrate equal treatment and opportunities between women and men, and that avoid any type of direct or indirect discrimination based on sex. We promote and encourage measures to ensure that equality is real and effective within our organisation, establishing equal opportunities between women and men as a strategic principle of our Corporate and Human Resources Policy, in accordance with the definition of this principle established in Organic Law 3/2007, of 22 March, for effective equality between women and men.

In each and every one of the areas in which we carry out our activity, from recruitment to hiring, including salary policy, training, working and employment conditions and occupational health, we assume and apply the principle of equal opportunities between women and men. We also promote the organisation of working time to facilitate the reconciliation of personal, family and working life with the aim of improving the quality of life and satisfaction of our staff.

The principles set out above are put into practice through the implementation of an Equality Plan that represents an improvement in our management system and the guarantee of having an internal structure free of gender discrimination. In this way, we also want to contribute to the progress towards a society in which equality is firm, real and effective.