

## INGENIERO/A DE PROCESOS (sección botavaras)

En Future Fibres somos líderes en producción de botavaras y productos de fibra de carbono para aparejos de yates. Como parte del grupo North Technology, estamos a la vanguardia de la tecnología en el sector náutico.

En la actualidad, estamos en búsqueda de un Ingeniero/a de Procesos para incorporarse al Departamento de producción de botavaras.

### RESPONSABILIDADES

- El/la Ingeniero/a de Procesos será responsable del desarrollo y mejora de los procesos de producción de Future Fibres en cuanto a sus productos.
- Hará un seguimiento de las incidencias de calidad y su resolución.
- Implementará KPIs para medir eficiencia.
- Identificará oportunidades de mejora e impulsará acciones para corregirlas.
- El/la Ingeniero/a de Procesos participará en la industrialización de productos.
- Participará en todas las fases del ciclo de vida del producto: definición y documentación de métodos de fabricación, entrega de productos, etc

### REQUISITOS

- Título de Ingeniero/a, o superior, en materias como Ingeniería Mecánica, Naval, Aeroespacial, Industrial o Ciencia de los Materiales.
- Dominio fluido o profesional del inglés y el español.
- Persona detallista, organizada y hábil en la gestión documental
- Una mente de ingeniería rigurosa que busque siempre las soluciones más eficientes a los problemas
- Persona proactiva y emprendedora.
- Competencias de liderazgo y cumplimiento de deadlines en un entorno altamente exigente y dinámico.
- Experiencia en CAD (SolidWorks, Autocad)

Los/as candidatos/as ideales también tendrán experiencia en:

- Composites, tanto teórica como práctica.
- Trabajo de investigación, desarrollo de productos o materiales.
- Diseño y ejecución de programas de ensayos mecánicos.
- Navegar e interés por el mundo naval.

## QUE OFRECEMOS

- Desarrollar tu carrera en una empresa puntera en su sector.
- Contrato indefinido.
- Jornada completa.
- Aprendizaje diario con el mejor equipo en su área.
- Posibilidad de viajar ocasionalmente a centros de fabricación.
- Actividades de team building.

\*FUTURE FIBRES RIGGING SYSTEMS, S.L. mantiene un compromiso en el desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, y que eviten cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo. Impulsamos y fomentamos medidas para lograr que la igualdad sea real y efectiva en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. En todos y cada uno de los ámbitos en que desarrollamos nuestra actividad, desde la selección a la contratación, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo o la salud laboral, asumimos y aplicamos el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Asimismo, promovemos una ordenación del tiempo de trabajo que facilite la conciliación de la vida personal, familiar y laboral con el objetivo de mejorar la calidad de vida y satisfacción de nuestra plantilla.

Los principios enunciados se llevan a la práctica a través de la implantación de un Plan de Igualdad que supone una mejora en nuestro sistema de gestión y la garantía de contar con una estructura interna libre de discriminación por razón de sexo. Queremos así también contribuir en el avance hacia una sociedad en la que la igualdad sea firme, real y efectiva.

## PROCESS ENGINEER (Boom's section)

At Future Fibres we are a leading producer of carbon fibre booms and carbon fibre products for yacht rigging. As part of the North Technology group, we are at the forefront of technology in the marine sector.

We are currently looking for a Process Engineer to join the Process Engineering Department.

### RESPONSIBILITIES

- The Process Engineer will be responsible for the development and improvement of Future Fibres' production processes for its products.
- He/she will monitor quality issues and their resolution.
- Implement KPIs to measure efficiency.
- Identify opportunities for improvement and drive actions to correct them.
- The Process Engineer will participate in the industrialisation of products.
- You will participate in all phases of the product life cycle: definition and documentation of manufacturing methods, product delivery, etc.

### REQUIREMENTS

- Engineering degree or higher in subjects such as Mechanical, Naval, Aerospace, Industrial Engineering or Materials Science.
- Fluent or professional command of English and Spanish.
- Detail-oriented, organised, and skilled in document management.
- A rigorous engineering mind that always seeks the most efficient solutions to problems.
- Proactive and entrepreneurial person.
- Leadership skills and ability to meet deadlines in a highly demanding and dynamic environment.
- CAD experience (SolidWorks, AutoCAD).

Ideal candidates will also have experience in:

- Composites, both theoretical and practical.
- Research, product or material development work.
- Design and execution of mechanical test programmes.
- Sailing and interest in the naval world.

### WHAT WE OFFER

- To develop your career in a leading company in its sector.
- Permanent contract.
- Full time.
- Daily learning with the best team in your area.
- Possibility of occasional travel to manufacturing centres.
- Team building activities.



\*FUTURE FIBRES RIGGING SYSTEMS, S.L. is committed to the development of policies that integrate equal treatment and opportunities between women and men, and that avoid any type of direct or indirect discrimination based on sex. We promote and encourage measures to ensure that equality is real and effective within our organisation, establishing equal opportunities between women and men as a strategic principle of our Corporate and Human Resources Policy, in accordance with the definition of this principle established in Organic Law 3/2007, of 22 March, for effective equality between women and men.

In each and every one of the areas in which we carry out our activity, from recruitment to hiring, including salary policy, training, working and employment conditions and occupational health, we assume and apply the principle of equal opportunities between women and men. We also promote the organisation of working time to facilitate the reconciliation of personal, family and working life with the aim of improving the quality of life and satisfaction of our staff.

The principles set out above are put into practice through the implementation of an Equality Plan that represents an improvement in our management system and the guarantee of having an internal structure free of gender discrimination. In this way, we also want to contribute to the progress towards a society in which equality is firm, real and effective.