

## Ingeniero/a de planificación y calidad (área de producción)

En Future Fibres somos líderes en producción de botavaras y productos de fibra de carbono para aparejos de yates. Como parte del grupo North Technology, estamos a la vanguardia de la tecnología en el sector náutico.

Actualmente estamos en búsqueda de un Ingeniero/a de Organización Industrial que de apoyo al área de operaciones en la gestión de la planificación y seguimiento de la producción.

### RESPONSABILIDADES

Como Ingeniero/a de Organización Industrial gestionarás la planificación de la planta de producción, asegurando que se dispone de todos los elementos necesarios para iniciar la producción. Además, realizarás el seguimiento de que toda la documentación asociada al producto queda registrada correctamente, tal como los registros de calidad o parámetros de fabricación.

Por otro lado, serás responsable de sacar y optimizar los KPI de fabricación, horas de fabricación de cada pieza y tiempo de fabricación de cada producto. Siendo así capaces de optimizar la eficiencia y planificar de una forma más precisa.

### FUNCIONES

- Planificación de las diferentes líneas de producción. (aprox. 60 empleados)
- Seguimiento con los departamentos de compras, Project managers, stock y diseño para asegurar que el producto puede entrar en fabricación según planificación.
- Presentar semanalmente la planificación al resto de los departamentos.
- Seguimiento de las incidencias de calidad y su resolución.
- Revisar que toda la documentación de los productos está en regla para poder proceder al envío.
- Implementación de KPI para medir eficiencia.
- Implementar sistema de medición de tiempos de cada proceso y su posterior análisis.
- Implementación del lean manufacturing para la creación de equipos de trabajo ágiles.
- Identificación de oportunidades de mejora e impulsar acciones para corregirlas.
- Supervisión de los plazos de entrega.

### REQUISITOS

- Experiencia mínima de 2 años.
- Formación en Organización Industrial o similar.
- Conocimiento del inglés a nivel conversación tanto hablado como escrito, nivel B2/C1.
- Experiencia en mejora continua y herramientas lean.
- Conocimientos avanzados de Excel.
- Capacidad para gestionar la planificación de fabricación.
- Experiencia en gestión de calidad.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Asertividad, independencia y autosuficiencia, con capacidad para desenvolverse eficazmente bajo presión y cumplir plazos ajustados.
- Capacidad para pensar estratégicamente y desarrollar planes de acción mediante la priorización de flujos de trabajo.

## QUE OFRECEMOS

- Desarrollar tu carrera en una empresa puntera en su sector.
- Contrato indefinido.
- Jornada completa.
- Aprendizaje diario con el mejor equipo en su área.
- Posibilidad de viajar ocasionalmente a centros de fabricación.
- Actividades de team building.

\*FUTURE FIBRES RIGGING SYSTEMS, S.L. mantiene un compromiso en el desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, y que eviten cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo. Impulsamos y fomentamos medidas para lograr que la igualdad sea real y efectiva en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

En todos y cada uno de los ámbitos en que desarrollamos nuestra actividad, desde la selección a la contratación, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo o la salud laboral, asumimos y aplicamos el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Asimismo, promovemos una ordenación del tiempo de trabajo que facilite la conciliación de la vida personal, familiar y laboral con el objetivo de mejorar la calidad de vida y satisfacción de nuestra plantilla.

Los principios enunciados se llevan a la práctica a través de la implantación de un Plan de Igualdad que supone una mejora en nuestro sistema de gestión y la garantía de contar con una estructura interna libre de discriminación por razón de sexo. Queremos así también contribuir en el avance hacia una sociedad en la que la igualdad sea firme, real y efectiva.

# Planning and quality engineer (production area)

Future Fibres is a leading manufacturer of carbon fibre booms and carbon fibre products for yacht rigging. As part of the North Technology group, we are at the forefront of technology in the marine sector.

We are currently looking for an Industrial Organisation Engineer to support the operations area in the management of production, planning and monitoring.

## RESPONSIBILITIES

As an Industrial Organisation Engineer, you will manage the planning of the production plant, ensuring that all the necessary elements are in place to start production. In addition, you will ensure that all documentation associated with the product is correctly recorded, such as quality records or manufacturing parameters.

On the other hand, you will be responsible for extracting and optimising the manufacturing KPIs, manufacturing hours for each part and manufacturing time for each product. You will be able to optimise efficiency and plan more accurately.

## MAIN DUTIES

- Planning of the different production lines (approx. 60 employees).
- Follow-up with purchasing, project managers, stock and design departments to ensure that the product can go into production as planned.
- Weekly presentation of the planning to the rest of the departments.
- Monitoring of quality incidents and their resolution.
- Checking that all product documentation is in order to be able to proceed with shipment.
- Implementation of KPIs to measure efficiency.
- Implementation of the time measurement system for each process and its subsequent analysis.
- Implementation of lean manufacturing for the creation of agile work teams.
- Identifying opportunities for improvement and promoting actions to correct them.
- Supervision of delivery deadlines.

## REQUIREMENTS

- Minimum experience of 2 years.
- Training in Industrial Organisation or similar.
- Knowledge of English at a conversational level, both spoken and written, level B2/C1.
- Experience in continuous improvement and lean tools.
- Advanced knowledge of Excel.
- Ability to manage manufacturing planning.
- Experience in quality management.
- Ability to work as part of a team.
- Assertiveness, independence and self-reliance, with the ability to perform effectively under pressure and meet tight deadlines.
- Ability to think strategically and develop action plans by prioritising workflows.

## WHAT WE OFFER

- To develop your career in a leading company in its sector.
- Permanent contract.
- Full time.
- Daily learning with the best team in your area.
- Possibility of occasional travel to manufacturing centres.
- Team building activities.

\*FUTURE FIBRES RIGGING SYSTEMS, S.L. is committed to the development of policies that integrate equal treatment and opportunities between women and men, and that avoid any type of direct or indirect discrimination based on sex. We promote and encourage measures to ensure that equality is real and effective within our organisation, establishing equal opportunities between women and men as a strategic principle of our Corporate and Human Resources Policy, in accordance with the definition of this principle established in Organic Law 3/2007, of 22 March, for effective equality between women and men.

In each and every one of the areas in which we carry out our activity, from recruitment to hiring, including salary policy, training, working and employment conditions and occupational health, we assume and apply the principle of equal opportunities between women and men. We also promote the organisation of working time to facilitate the reconciliation of personal, family and working life with the aim of improving the quality of life and satisfaction of our staff.

The principles set out above are put into practice through the implementation of an Equality Plan that represents an improvement in our management system and the guarantee of having an internal structure free of gender discrimination. In this way, we also want to contribute to the progress towards a society in which equality is firm, real and effective.